

FUTBOL MENAJERLERİ İLE ÇALIŞMA TALİMATI

I. GENEL HÜKÜMLER

Madde 1 – Amaç

Bu talimatın amacı, bir futbolcu ile kulüp arasında imzalanan profesyonel futbolcu sözleşmesi veya iki kulüp arasında imzalanan transfer sözleşmelerinde menajerlik yapılmasına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Madde 2 – Tanımlar ve Kısaltmalar

Bu talimattaki:

- a) TFF : Türkiye Futbol Federasyonu’nu,
- b) Yönetim Kurulu : Türkiye Futbol Federasyonu Yönetim Kurulu’nu,
- c) Tahkim Kurulu : Türkiye Futbol Federasyonu Tahkim Kurulu’nu,
- ç) PFDK : Türkiye Futbol Federasyonu Profesyonel Futbol Disiplin Kurulu’nu,
- d) Uyuşmazlık Çözüm Kurulu : Türkiye Futbol Federasyonu Uyuşmazlık Çözüm Kurulu’nu,
- e) Menajer : Belli bir ücret karşılığında veya ücretsiz olarak, profesyonel futbolcu sözleşmesi müzakeresi yürütmek amacıyla futbolcu veya kulüpleri temsil eden veya kulüpler arasında transfer müzakeresi yürütmek amacıyla kulüpleri temsil eden TFF'den lisans almış gerçek kişileri,
- f) Lisans : Bir gerçek kişinin menajerlik faaliyeti yürütebilmesi için bu talimat kapsamında TFF’den temin etmesi gereken “ Futbol Menajerliği Lisansı”nı,
- g) Menajerlik Sözleşmesi : Menajerlerin futbolcu veya kulüp ile imzalayacakları örneği TFF tarafından hazırlanmış yazılı sözleşmeyi,
- ğ) Profesyonel Futbolcu Sözleşmesi : Profesyonel futbolcu ile kulüp arasında yapılan ve TFF tarafından tescil edilen sözleşmeyi,
- h) Yaşı küçük futbolcu : 18 yaşını doldurmamış futbolcuları,

ifade eder.

Madde 3 – Kapsam

- 1) Futbolcular ve kulüpler bu talimatta öngörülen istisnalar saklı kalmak kaydıyla, profesyonel futbolcu sözleşmesi müzakerelerini yürütmek ve/veya transfer müzakereleri yürütmek için futbol menajerlerinin hizmetlerinden yararlanabilirler.
- 2) Futbolcular ve kulüpler menajerlerin seçimi ve menajerlik hizmetinden yararlanma sürecinde, gerekli özeni göstermek ve bu talimat hükümlerine uymakla yükümlüdürler. Özellikle, futbolcu ve kulüpler, menajerin lisanslı olmasına ve bu talimatta öngörülen "Futbol Menajerliği Taahhünamesini" imzalamış olduğunu kontrol ile menajerlik hizmetinden yararlanmadan önce bu talimata öngörülen minimum şartları taşıyan bir menajerlik sözleşmesini imzalanmış olmasından sorumludurlar.
- 3) Menajerin, faaliyette bulunabilmesi için bu talimatın 4. Maddesi'nde öngörülen şartlar dahilinde TFF'ye tescil edilmiş olması zorunludur.

III. TESCİL

Madde 4 –Tescil Şartları

- (1) Menajer olmak isteyen gerçek kişiler aşağıdaki şartlara sahip olmalıdırlar:
 - a) Türk vatandaşı olmak veya Türkiye’de yasal ikametgaha ve çalışma iznine sahip olmak,
 - b) Şike ve teşvik primi ile Futbol Disiplin Talimatı’nın “Hükümlülük” kenar başlıklı maddesinde belirtilen suçlardan dolayı kesin hüküm giymemiş olmak,
 - c) Disiplin Kurulları tarafından, müsabaka sonucunu etkileme, bahis, doping, ayrımcılık ve sahtecilik eylemleri nedeniyle kesinleşmiş ceza almamış olmak,
 - ç) TFF tarafından belirlenecek diğer şartları yerine getirmek.
- (2) FIFA, FIFA'ya bağlı konfederasyonlar, TFF,diğer ülke federasyonları, herhangi bir lig oluşumu vb. ile kulüpler veya bunların herhangi bir kurulunda fahri veya ücretli olarak görevli bulunan kişiler ile faal futbolcu, teknik adam, antrenörler ve müsabaka görevlileri menajerlik faaliyetinde bulunamazlar. Ayrıca, menajerlerin faaliyetlerini yürütürken TFF, FIFA, FIFA'ya bağlı konfederasyonlar, TFF ve diğer ülke federasyonları, herhangi bir lig oluşumu vb. ile sözleşmeden doğan ve potansiyel çıkar çatışmasına yol açabilecek ilişkilerinin olmaması gerekir.
- (3) Aktif futbol hayatı devam eden futbolcuların, teknik adamların ve futbol faaliyeti içerisinde bulunan diğer kişilerin doğrudan veya iştigal konusu içerisinde menajerlik faaliyeti bulunan bir şirkete ortak olmak da dahil olmak üzere dolaylı menajerlik faaliyetinde bulunmaları yasaktır. Bu kişiler ancak aktif futbol faaliyeti sona erdikten sonra ve işbu talimat hükümleri çerçevesinde menajerlik lisansına sahip olmaları şartıyla menajerlik faaliyetinde bulunabilirler.

- (4) Bu maddede öngörülen şartlara ek olarak, menajerlik lisansının verilebilmesi veya lisanlara vize ettirmek için lisans başvurusunda bulunan menajerin mesleki, sosyal ve ahlaki yönlerden iyi anılmaları ve "kusursuz bir itibara" sahip olmaları gerekir.
- (5) Menajerlik lisansının alınabilmesi için faaliyetleri sırasında FIFA ve TFF talimat ve düzenlemelerine ve bu faaliyetin temel ilkelerine uymayı taahhüt ettiği örneği Ek-1'de yer alan "Menajerlik Taahhütnamesinin" imzalanması ve TFF'ye ibraz edilmesi zorunludur.
- (6) Menajerlik faaliyetinin gerçek kişi olarak bizzat yürütülmesi zorunlu olmakla birlikte, menajerler ticari faaliyetlerini şirket olarak organize edebilirler. Bu halde dahi menajerlik faaliyetini bu Talimat'a uygun olarak lisans sahibi olan kişilerin bizzat yürütmeleri ve bu talimatta öngörülen koşulları taşımaları zorunludur.
- (7) Yukarıda 2 ve 3. fıkralarda öngörülen yasağın ihlali halinde, ihlalde bulunan kişilere en az bir yıl hak mahrumiyeti cezası verilir ve bu kişilerin aktif futbol faaliyeti sona erse bile "futbol menajerliği lisansı" almalarına izin verilmez.

Madde 5 - Gerekli Belgeler

- (1) Tescil için aşağıdaki belgelerin eksiksiz olarak TFF'ye sunulması zorunludur:
 - a) Başvuru dilekçesi
 - b) 1 adet vesikalık fotoğraf
 - c) İkametgâh Belgesi
 - ç) Tasdikli Nüfus Cüzdanı Örneği (T.C. Vatandaşı olmayan kişiler için Tasdikli Pasaport Örneği)
 - d) Başvuru tarihinden en erken 1 ay önce alınmış Adli Sicil Kaydı
 - e) TFF tarafından talep edilebilecek diğer belgeler
- (2) Yukarıda sayılan belgelerin faks ve fotokopi suretleri ile işlem yapılmaz. Adaylar yazılı başvurularını TFF'ye elden veya posta yolu ile yapabilirler.

Madde 6 – Değerlendirme

- (1) TFF Yönetim Kurulu tarafından atanan "Değerlendirme Komisyonu", lisans başvuru talebini bu talimatta belirlenen şartlara uygun olup olmadığını inceler. Değerlendirme neticesinde başvuruları uygun bulunmayan kişilerin başvuruları reddedilir.
- (2) Lisans adayı Değerlendirme Komisyonun ret kararının kendisine tebliğinden itibaren 7 gün içinde TFF Yönetim Kuruluna itirazda bulunabilir. Süresi içinde itiraz edilmezse ret kararı kesinleşir. Bu kişiler ret kararının kesinleşmesinden itibaren en erken bir yıl sonra ret gerekçesinin ortadan kalktığını kanıtlayarak tekrar lisans başvurusunda bulunabilirler.

- (3) "Değerlendirme Komisyonu" tarafından, lisans başvuru talebi ilk kez veya evvelce kabul edilen menajerler, TFF tarafından düzenlenen "Futbol Menajerliği Eğitim Semineri"ne katılmak zorundadır. "Futbol Menajerliği Eğitim Semineri" ne katılmayan menajerin lisansı, takip eden "Futbol Menajerliği Eğitim Semineri" ne katılıncaya kadar geçici olarak askıya alınır.

III. MENAJERLİK LİSANSI

Madde 7 – Lisans

- (1) Yukarıda anılan tüm şartları yerine getirenler için “ Menajerlik Lisansı” düzenlenir. Lisans, TFF Yönetim Kurulu tarafından belirlenen yıllık tescil bedeli ve işlem giderinin ödendiğinin belgelendirilmesi şartıyla menajernlere verilir.
- (2) Menajerler ad ve soyadlarından sonra “Türkiye Futbol Federasyonu’ndan Lisanslı Futbol Menajeri” unvanını alırlar. Menajerlerin her türlü basılı evrak ve kartvizitlerinde TFF tarafından izin verilecek logolar kullanabilirler. Bununla beraber FIFA isim ve logosu ile TFF logosunun kullanılması yasaktır.
- (3) Lisansın, üçüncü gerçek veya tüzel kişiye devri yasaktır.

Madde 8 – Vize

- (1) Menajerlik lisansının her yıl vize edilmesi zorunludur. Menajerler, TFF Yönetim Kurulu tarafından belirlenen yıllık vize ücretini ödemek ve TFF tarafından talep edilen bilgi ve belgeleri TFF’ye sunmakla yükümlüdür. Menajerin söz konusu vize ücretini ödememesi veya talep edilen bilgi ve belgeleri sunmaması halinde lisansı askıya alınır.

Madde 9 – Lisansın Yitirilmesi

- (1) Menajerin, lisansın alınması için gerekli koşullardan herhangi birini sonradan kaybetmesi, menajerlik faaliyetini kendi isteği ile sona erdirilmesi, bir disiplin soruşturması neticesinde veya işbu talimat kapsamında belirtilen sair hallerde lisansını yitirebilir.
- (2) Lisansın alınması için gerekli koşullardan herhangi birinin sonradan yitirilmesi halinde aksine özel bir düzenleme bulunmadığı sürece eksik koşulun tamamlanması için menajere uygun ve nihai bir süre verilir. Verilen süreye rağmen eksikliğin giderilmemesi halinde lisans iptal edilir.
- (3) Üst üste iki yıl vize yaptırmayan menajerin lisansı iptal edilir ve bu durum TFF tarafından ilan edilir.

Madde 10 – Lisansın Menajer Tarafından İade Edilmesi

Faaliyetini sona erdirmeye karar veren menajer, lisansını TFF’ye iade etmek zorundadır. Menajerin iade yükümlülüğünü yerine getirmemesi halinde lisansı iptal edilir ve bu durum TFF tarafından ilan edilir.

IV. MENAJERLİK İŞLEMLERİNİN BİLDİRİMİ

Madde 11 – BİLDİRİM

- (1) Futbolcu ve kulüpler sadece "menajerlik taahhütnamesini" imzalamış ve bu talimatta belirtilen şartlar dahilinde lisans almış bir menajerin hizmetinden yararlanabilirler.
- (2) Menajerlerin, faaliyetleri kapsamında futbolcu ve kulüplerle imzaladıkları menajerlik sözleşmelerini imza tarihinden itibaren ve ayrıca faaliyetleri kapsamında kendilerine ödenen ücretlere ilişkin makbuz suretlerini işlem tarihinden itibaren 7 gün içinde belgeleri ile birlikte TFF'ye bildirmeleri zorunludur.
- (3) Futbolcu ve kulüplerin, menajerlerin katılımı ile imzaladıkları profesyonel futbolcu sözleşmesi veya transfer sözleşmelerini imza tarihlerinden itibaren ve ayrıca menajerlik faaliyetleri kapsamında menajere ödenen ücretlere ilişkin makbuzların suretlerini ödeme tarihinden itibaren 7 gün içinde belgeleri ile birlikte TFF bildirmeleri zorunludur.
- (4) Bu madde kapsamında öngörülen bildirim yükümlülüğün, menajerlik faaliyeti kapsamındaki bir işlemin gerçekleştiği her seferde yapılması zorunludur.

Madde 12 – Bilgi verme ve yayınlama

- (1) Futbolcu ve/veya kulüpler TFF, FIFA'ya bağlı konfederasyonlar ve FIFA'nın yetkili mercilerinin talepleri üzerine menajerlik faaliyetine ilişkin her türlü bilgi ve belgeyi ibraz etmekle yükümlüdürler. Futbolcu ve kulüpler menajerlerle yaptıkları sözleşmeler menajerlik faaliyeti kapsamında her türlü bilgi ve belgenin TFF, FIFA'ya bağlı konfederasyonlar ve FIFA'nın yetkili mercilerine ifşa ve ibrazına olanak sağlayan maddeler eklemekle yükümlüdürler.
- (2) Lisanslı menajerlerin listesi TFF resmi internet sitesinde yayınlanır. Her takvim yılının Mart ayı sonunda, menajerlerin dahil oldukları her bir işlemin listesi TFF resmi internet sitesinden yayınlanır. Ayrıca, TFF'ye tescilli futbolcuların ve kulüplerin menajere yaptığı tüm ödemelerin toplamı, kulüp bazında ayrı ayrı olmak üzere, her takvim yılının Mart ayı sonunda TFF resmi internet sitesinde yayınlanır.

IV. MENAJERLİK SÖZLEŞMESİ

Madde 13 – Menajerlik Sözleşmesi

- (1) Futbolcu ve kulüpler şeffaflık açısından, menajerlik sözleşmesinde, menajerlerle girdikleri yasal ilişkinin hukuki yapısını, yani bu ilişkinin bir hizmet mi, danışmanlık mı, temsil mi, yoksa başka bir yasal ilişki mi olduğunu belirtmekle yükümlüdürler.
- (2) Futbolcu ve/veya kulüp ile menajer arasındaki yasal ilişkinin ana unsurları, menajerlik faaliyetinin başlamasından önce yapılacak olan yazılı bir sözleşmede belirlenmek zorundadır.
- (3) Yaşı küçük futbolcuların menajerler ile yaptıkları sözleşmelerin geçerliliği yasal temsilcilerinin bu sözleşmeyi imzalamalarına bağlıdır.

- (4) Sözleşme, en fazla iki senelik bir süre için yapılabilir. Sözleşmenin süresinin bitiminde kendiliğinden uzayacağına dair hükümler geçersizdir. Taraflar sözleşmesel ilişkilerini devam ettirmek isterlerse süresi iki yılı geçmeyen yeni bir sözleşme yapmak zorundadırlar.
- (5) Menajerlik sözleşmesi tarafların isimlerini, menajerlik faaliyetinin kapsamını, sözleşme tarihini, süresini, menajerlik faaliyetinden kaynaklanan ücreti, ödeme koşullarını, menajerin edimlerini, fesih hükümlerini ve tarafların imzalarını ihtiva etmek zorundadır. Menajerlik faaliyetinin bir şirket olarak organize edilmesi halinde bu şirketin bilgilerinin sözleşmede yer alması ve menajerin bu şirketi temsile şirketi temsile yetkili olduğunu gösterir imza sirkülerinin sözleşmeye eklenmesi zorunludur.
- (6) Taraflar TFF tarafından hazırlanan ve tavsiye edilen Standart Menajerlik Sözleşmesi'nden (Ek-2) yararlanabilirler.
- (7) Sözleşmenin asgari iki nüsha olarak düzenlenmesi ve tümünün taraflarca imzalanması şarttır. Bir nüsha taraflarda kalmak kaydıyla diğer nüshanın sözleşmenin imzalanmasından itibaren en geç 7 gün içinde tescil için TFF'ye sunulması zorunludur.

Madde 14 – Ücret

- (1) Menajere ödenecek ücret tutarının ve ödeme koşullarının sözleşme ile belirlenmesi zorunludur. Taraflar menajerlik ücretini; FIFA'nın tavsiye niteliğindeki düzenlemesini (Aracılarla Çalışma Talimatı)'nı esas alarak belirleyebilecekleri gibi serbestçe de belirleyebilirler.
- (2) Futbolcu adına hareket eden menajerin ücreti futbolcunun yıllık taban brüt geliri üzerinden hesap edilir. Söz konusu yıllık taban brüt gelirin hesabında diğer kazandırmalar (taşınır veya taşınmazların karşılıksız kullandırılması ya da mülkiyetlerinin nakli), başarı primleri veya bonus ya da imtiyaz gibi garanti edilmemiş olan menfaatler dikkate alınmaz.
- (3) Kulüpler, sözleşme imzaladıkları menajere, hizmetleri için anlaşılmış olan ücreti bir seferde defaten ödemekle yükümlüdür. Taraflar ödemenin taksitler halinde yapılmasını kararlaştırabilirler.
- (4) Kulüpler, futbolcuların transferleri ile bağlantılı olarak bir başka kulübe yapmaları gereken transfer tazminatı, yetiştirme tazminatı veya dayanışma fonu katkı payları gibi ödemeleri menajere yapmamak ve bu gibi ödemelerin menajerler tarafından yapılmamasını temin etmekle yükümlüdürler. Bu yasak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, menajerlerin bir futbolcunun gelecekteki transfer değerinde veya herhangi bir transfer tazminatında hiçbir pay ve çıkara sahip olamamalarını da içermektedir. Bu gibi haklar menajere devir edilemez.
- (5) Menajere yapılacak ödemeler doğrudan ve sadece temsil ettiği futbolcu veya kulüp tarafından yapılır. Menajerin temsil etmediği taraftan ücret alması yasaktır. Bununla beraber menajerin bir futbolcuyu temsil etmesi halinde temsile konu işlemlerin tamamlanmasından sonra futbolcu kendisi adına menajere ödeme yapılması için kulübe yazılı bir muvafakat verebilir. Futbolcu adına gerçekleştirilen ödeme, futbolcu ile menajer arasında imzalanmış olan sözleşmeye uygun olarak yapılır.

- (6) FIFA, FIFA'ya bağlı konfederasyonlar, TFF, herhangi bir lig oluşunu vb. ile kulüpler veya bunların herhangi bir kurulunda fahri veya ücretli olarak görevli bulunan kişiler ile faal futbolcu, teknik adam, antrenörler ve müsabaka görevlilerinin menajerlik faaliyeti nedeniyle bir menajerden veya menajerlik faaliyeti nedeniyle menajere ödenen ücretlerin tamamından veya bir kısmından herhangi bir şekilde ödeme alması yasaktır. Aksi halde hakkında disiplin işlemleri yapılır.
- (7) Yaşı küçük futbolcuların transferleri nedeniyle profesyonel futbolcu sözleşmesi ve/veya transfer anlaşmasının görüşmeleri yapılırken bir menajerin hizmetlerinden yararlanılsa bile bu hizmetlerden dolayı menajere ödeme yapılması yasaktır. Menajerlerin 15 yaşını doldurmamış küçük futbolcular ile sözleşme imzalaması ve bunlar adına menajerlik faaliyetinde bulunmaları yasaktır. Bu maddeyi ihlal eden menajerler lisanslarının iptali ve sürekli hak mahrumiyeti cezası ile cezalandırılırlar.
- (8) Menajere TFF'ye tescil ettirilen sözleşmede belirtilen ücretin üzerinde ödeme yapılması halinde, menajere ve ödemede bulunan tarafa bu talimatta öngörülen cezalar saklı kalmak kaydıyla, fazla yapılan ödeme kadar para cezası verilir. Her halükarda para cezasının miktarı bu talimatta belirlenen minimum tutarlardan az olamaz.

V. TARAFLARIN HAK ve YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Madde 15 – Menajerlerin Hakları

(1) Menajerler:

- a) Bu talimatta belirtilen yükümlülükleri yerine getirilmesi şartıyla futbolcu veya kulüplerle temasa geçebilirler;
- b) Bir futbolcunun veya kulübün kendisinden talep etmesi halinde söz konusu futbolcu veya kulüp nam ve hesabına sözleşme müzakereleri yürütebilir, noter vekaletnamesi ile yetkilendirildiği takdirde sözleşme imzalayabilirler;
- c) Kendilerini yetkilendiren herhangi bir futbolcunun veya kulübün menfaatlerini temsil edebilir, gerekli vekaletnameyi ibraz etmek kaydı ile futbolcu adına TFF nezdinde idari işlem ve kararlar açısından başvuruda bulunabilirler.

(2) Futbolcunun üçüncü kişiler ile ihtilaflarına ilişkin ve yargısal netice doğuracak talep ve başvuruları ancak futbolcunun kendisi veya avukatı tarafından yapılabilir.

Madde 16 – Menajerlerin Yükümlülükleri

(1) Menajerler hak ve yetkilerini kullanırken,

- a) Mevzuata, FIFA, FIFA'ya bağlı konfederasyonlar ve TFF'nin statü ve talimatlarına, Menajerlik Taahhütname'si'ne, FIFA ve TFF'nin yetkili kurulları tarafından verilen tüm kararlara uymak,
- b) Katılımı ile yapılan her işlemin mevzuata FIFA, FIFA'ya bağlı konfederasyonlar ve TFF'nin statü ve talimatlarına uygun olmasını sağlamak,

c) Bir kulüp ile sözleşmesi devam eden bir futbolcunun, profesyonel futbol sözleşmesini süresinden önce feshetmesini veya sözleşmesel yükümlülüklerini ihlal etmesini temin için veya bu sonucu doğurabilecek şekilde faaliyetler yürütmemek, özellikle futbolcunun sözleşmesi olan kulübün açık yazılı iznini almaksızın futbolcu adına başka bir kulüple görüşmemek (Aksi menajer tarafından ispatlanmadıkça, profesyonel futbolcu sözleşmesini haklı bir neden olmaksızın fesheden bir futbolcunun fesihte müdahalesi bulunan menajerin futbolcuyu söz konusu sözleşmeyi feshe teşvik ettiği varsayılır),

ç) Kulüp veya futbolcunun rızası olmadan transfer görüşmelerine girmemek, temsil ettiği kulüp veya futbolcuyu her nevi sözleşme müzakeresi ile ilgili detaylar ve olaylardan haberdar etmek ve temsil ettiği kişinin hukuki menfaatlerini en iyi şekilde korumak,

d) Katılımı ile yapılan tüm sözleşmelerde kendi isim ve imzası ile hizmet verdiği tarafın (kulüp ya da futbolcunun) adının açıkça belirtilmesini sağlamak,

e) Talep halinde TFF, FIFA'ya bağlı konfederasyonlar ve FIFA'ya gerekli bilgi ve belgeleri eksiksiz olarak vermek,

f) TFF tarafından düzenlenen kurs ve seminerlere katılmak,

g) Menajerlik faaliyetini bizzat yürütmek, menajerliğin şirket çatısı altında yürütülmesi halinde, şirket ortaklarının ve temsile yetkili kişilerin bu talimatta belirlenen şartları taşımasını ve bu kişilerin menajerlik faaliyetinde bizzat bulunmalarını sağlamak,

ğ) Kendi lisansı ile lisanssız kişilerin menajerlik faaliyeti yürütmesine veya lisansının sağladığı haklardan yararlanmasına engel olmak,

h) Adli sicil kaydını her yıl vize talebi ekinde TFF'ye göndermek,

ı) Lisansının askıya alındığı veya iptal edildiği dönem içerisinde doğrudan veya dolaylı olarak her türlü menajerlik faaliyetinden kaçınmak,

i) TFF nezdinde ki adres ve sair iletişim bilgilerini güncel tutmak (TFF'ye bildirilen tebligata esas adrese ilişkin değişikliğin bildirilmemesi halinde TFF'de kayıtlı adrese yapılan tebligatlar geçerli kabul edilecektir.)

zorundadırlar.

- (2) Yukarıdaki 1. fıkranın "c", "g" ve "ğ" bentlerinin ihlal eden menajerler, sürekli hak mahrumiyeti ve 500.000.-TL para cezası ile cezalandırılırlar. Mazeretsiz olarak zorunlu kurs ve seminere katılmayan menajerlerin lisansları askıya alınır.

Madde 17 – Futbolcuların Hak ve Yükümlülükleri

- (1) Futbolcular,

a) Mevzuata FIFA, UEFA ve TFF'nin statü ve talimatlarına, FIFA ve TFF'nin yetkili kurulları tarafından verilen tüm kararlara uymak,

b) Sadece bu Talimat çerçevesinde lisanslı menajerlerin hizmetlerinden yararlanmak, bu talimatta öngörülen istisnalar haricinde doğrudan veya dolaylı olarak lisanssız hiçbir kişinin onlar ad ve hesabına kulüpler ile sözleşme müzakere etmesine veya menajerlik faaliyeti kapsamında değerlendirilebilecek işlemler yürütmesine izin vermemek,

c) Bir menajer ile herhangi bir sözleşmesel ilişkiye girmeden önce söz konusu menajerin hâlihazırda bu faaliyeti yürütebilecek şekilde lisanslı olduğunu, lisansının iptal edilmediğini ve askıda olmadığını kontrol etmek,

ç) Talep halinde TFF, UEFA ve FIFA'ya gerekli bilgi ve belgeleri eksiksiz olarak vermek,

d) Menajerler ile yaptığı tüm sözleşmelere riayet etmek,

e) Yaptığı tüm profesyonel futbolcu sözleşmelerinde lisanslı bir menajerin o sözleşme kapsamında kendisine hizmet sunup sunmadığını açıkça belirtmek, söz konusu sözleşmede bir menajerin katılımı mevcutsa bu temsilcinin isim ve unvanının sözleşmede açıkça belirtilmesini temin etmek

zorundadırlar.

(2) Yukarıdaki 1. fıkranın "b" bendinin ihlal eden futbolculara lisanssız kişilere ödedikleri veya ödemeyi taahhüt ettikleri ücret kadar para cezası ile cezalandırılırlar. Her halükarda para cezasının miktarı bu talimatta belirlenen minimum tutarlardan az olamaz.

Madde 18 – Kulüplerin Hak ve Yükümlülükleri

(1) Kulüpler,

a) Mevzuata, FIFA, UEFA ve TFF'nin statü ve talimatlarına, FIFA ve TFF'nin yetkili kurulları tarafından verilen tüm kararlara uymak, fahri veya ücretli görev yapan tüm görevlilerinin bunlara uymasını temin etmek,

b) Sadece lisanslı menajerlerin hizmetlerinden yararlanmak, bu talimatta öngörülen istisnalar haricinde doğrudan veya dolaylı olarak lisanssız hiçbir kişinin onlar ad ve hesabına kulüpler veya futbolcular ile sözleşme müzakere etmesine veya menajerlik faaliyeti kapsamında değerlendirilebilecek işlemler yürütmesine izin vermemek,

c) Yürüttükleri sözleşme müzakereleri sırasında karşı taraflarında bulunan futbolcular veya kulüplerin sadece lisanslı menajerler vasıtasıyla sözleşme müzakerelerinde bulunmasını sağlamak, lisansı bulunmayan kişilerin bu müzakerelere girmesine müsaade etmemek, lisanssız kişilerle doğrudan veya dolaylı hiçbir sözleşmesel ilişkiye girmemek,

ç) Bir menajer ile herhangi bir sözleşmesel ilişkiye girmeden önce söz konusu menajerin hâlihazırda bu faaliyeti yürütebilecek şekilde lisanslı olduğunu, lisansının iptal edilmediğini ve askıda olmadığını kontrol etmek,

d) Talep halinde TFF, FIFA'ya bağlı konfederasyonlar ve FIFA'ya gerekli bilgi ve belgeleri eksiksiz olarak vermek,

e) Yaptığı tüm profesyonel futbolcu sözleşmelerinde ve transfer anlaşmalarında lisanslı bir menajerin o sözleşme kapsamında kendisine hizmet sunup sunmadığını açıkça belirtmek, söz konusu sözleşmede bir menajerin kendisinin, futbolcunun veya başka bir kulübün nam ve hesabına müzakerelere katılımı mevcutsa bu menajerin isim ve unvanının sözleşmede açıkça belirtilmesini temin etmek,

f) Futbolcuyu, menajeri ile yaptığı sözleşmeye aykırı davranmaya teşvik etmemek zorundadırlar.

(2) Yukarıdaki 1. fıkranın "b" bendinin ihlal eden kulüplere lisanssız kişilere ödedikleri veya ödemeyi taahhüt ettikleri ücret kadar para cezası ile cezalandırılırlar. Her halükarda para cezasının miktarı bu talimatta belirlenen minimum tutarlardan az olamaz.

Madde 19 – Menfaat Çatışmaları

- (1) Menajerler, futbolcular ve kulüpler, menajerlik faaliyetleri sırasında her türlü menfaat çatışmasından kaçınmak, veya bir menfaat çatışmasının söz konusu olabileceği ilişkilerden kaçınmak için gerekli çabayı sarf etmekle yükümlüdürler. Menajerler bir transfer sözleşmesi veya profesyonel futbolcu sözleşmesi müzakeresi sırasında karşı taraflarla veya onların menajerleri ile temsil, işbirliği veya herhangi bir ortak çıkar ilişkisi içerisinde bulunamazlar.
- (2) Bununla birlikte, bir menajerin menajerlik faaliyeti ile ilgili olarak hizmet verdiği taraf dışında diğer taraflarla olan veya olası çıkar çatışmasını görüşmelere başlamadan önce yazılı olarak açıklaması ve tüm ilgili taraflardan menajerlik faaliyetini yapabilmesi hususunda yazılı açık onay alması halinde çıkar çatışması olmadığı varsayılır.
- (3) Futbolcular ve kulüpler yukarıda 2. fıkrada öngörülen koşullar dahilinde bir işlem kapsamında aynı menajerin hizmetlerinden yararlanmak istemeleri halinde, söz konusu taraflar, ilgili görüşmelerin başlamasından önce yazılı açık onaylarını verecekler ve yazılı olarak hangi tarafın (futbolcu ve/veya kulüp) menajerin ücretlerinden sorumlu olacağını belirtmelidirler. Bu durumda, taraflar TFF'yi bilgilendirerek tüm yazılı belgeleri ibraz etmekle yükümlüdürler.

VI. CEZA HÜKÜMLERİ

Madde 20 – Genel Olarak

- (1) İşbu talimat ile FIFA, UEFA veya TFF'nin sair mevzuatına aykırı hareket eden menajerler, futbolcular, kulüpler ve sair kişiler disiplin cezası ile cezalandırılmak üzere PFDK'ye sevk edilirler. PFDK kararlarına karşı sadece Tahkim Kurulu'na itiraz edilebilir.
- (2) TFF'nin menajerlik faaliyetlerine ilişkin düzenlemelerinin ihlal edildiği şüphesiyle yürütülen soruşturmalar kapsamında soruşturma organları ve disiplin kurulları basın ve yayın organlarında çıkan haber, fotoğraf, video görüntüleri de dahil olmak üzere her türlü delilden yararlanabilir ve bu delilleri serbestçe takdir eder.

- (3) Haklarında disiplin ihlali gerçekleştirdiklerine dair kuvvetli şüphe bulunan menajerler, futbolcular veya kulüpler yürütülen disiplin soruşturması ve yargılaması sırasında talimat hükümlerine uygun olarak hareket ettiklerini ispat ile mükelleftirler.

Madde 21 – Menajere İlişkin Ceza Hükümleri

İşbu talimat ile FIFA, UEFA veya TFF'nin sair mevzuatına ve imzaladıkları taahhünameye aykırı hareket eden menajerler hakkında:

- a) 75.000.-TL'den az olmamak üzere para cezası,
- b) Hak mahrumiyeti cezası,
- c) Lisansın askıya alınması cezası,
- ç) Lisansın iptali cezası,

verilebilir. Bu cezalara ihlalin ağırlığı, niteliği, tekrar durumu dikkate alınarak birlikte ya da ayrı ayrı hükmedilebilir.

Madde 22 - Futbolculara İlişkin Ceza Hükümleri

İşbu talimat ile FIFA, UEFA veya TFF'nin menajerlik faaliyetine ilişkin sair mevzuatına aykırı hareket eden futbolcular hakkında:

- a) Süper Lig futbolcuları için 75.000.-TL'den, TFF 1.Lig futbolcuları için 35.000-TL.'den, TFF 2.Lig futbolcuları için 15.000- TL.'den ve TFF 3.Lig futbolcuları için 7.500- TL.'den az olmamak üzere para cezası,
- b) Hak mahrumiyeti cezası

verilebilir. Bu cezalara ihlalin ağırlığı, niteliği, tekrar durumu dikkate alınarak birlikte ya da ayrı ayrı hükmedilebilir.

Madde 23 - Kulüplere İlişkin Ceza Hükümleri

İşbu talimat ile FIFA, UEFA veya TFF'nin menajerlik faaliyetine ilişkin sair mevzuatına aykırı hareket eden kulüpler hakkında;

- a) Süper Lig için 150.000.-TL'den, TFF 1.Lig için 75.000.- TL.'den, TFF 2.Lig için 35.000.- TL.'den ve TFF 3.Lig için 15.000.- TL.'den az olmamak üzere para cezası,
- b) Transfer yasağı cezası,
- c) Puan tenzili cezası,
- ç) Bir alt lige düşürme cezası

verilebilir. Bu cezalara ihlalin ağırlığı, niteliği, tekrar durumu dikkate alınarak birlikte ya da ayrı ayrı hükmedilebilir.

Madde 24 - Uyuşmazlıkların çözümü

Taraflar, işbu sözleşmeden doğan her türlü uyuşmazlığın çözümünde, Uyuşmazlık Çözüm Kurulu Talimatı çerçevesinde Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'na başvurabilirler.

VII. – SON HÜKÜMLER

Madde 25 – Atıflar

Bu talimatın yürürlüğü girmesi ile TFF Statüsü ve diğer talimat ve düzenlemelerinde "futbolcu temsilcilerine" yapılan atıflar "futbol menajerlerine" yapılmış sayılır.

Madde 26 – Talimat Kapsamında Olmayan Kişiler

Yaşı küçük bir futbolcu adına profesyonel futbolcu sözleşmesinin müzakeresine bizzat katılan yasal temsilciler için TFF'nin menajerlik faaliyetine ilişkin düzenlemeleri uygulanmaz.

Madde 27 – FIFA'ya Bildirim

TFF, menajere verilen her türlü disiplin cezasını yayınlar ve FIFA'ya bildirir. FIFA Disiplin Komitesi, yaptırımın FIFA Disiplin Talimatına uygun olarak dünya çapında uygulanmasına karar verebilir.

Madde 28– Yürürlük

TFF Yönetim Kurulu tarafından hazırlanarak 20.05.2015 tarih ve 60 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilen bu talimat, TFF'nin resmi internet sitesi olan www.tff.org adresinde 09.06.2015 tarihinde ilan edilerek yürürlüğe girmiştir.

Madde 29 – Yürürlükten Kaldırılan Hükümler

İşbu talimatın yürürlüğe girmesiyle, TFF Yönetim Kurulu'nun 09.06.2009 tarihli kararıyla kabul edilen ve 10.06.2009 tarihinde TFF'nin resmi internet sitesi olan www.tff.org adresinde ilan edilerek yürürlüğe giren Futbolcu Temsilcileri Talimatı yürürlükten kaldırılmıştır.

Geçici Madde 1

Bu talimatın yürürlüğünden önceki işlemler ile ilgili ihtilaflar, ihtilafın çıktığı tarihte yürürlükte olan talimat hükümlerine göre çözümlenir.

Geçici Madde 2

Bu talimatın yürürlüğe girmesiyle birlikte, bir önceki "Futbolcu Temsilciliği" lisans çıkarma sistemi yürürlükten kaldırılmış ve mevcut tüm futbolcu temsilciliği lisansları geçerliğini yitirmiş olup, bu lisanslar TFF'ye iade edileceklerdir.

Lisanslı futbolcu temsilcilerinin bu talimatın yürürlüğe girmesinden itibaren 30 gün içinde yazılı talepte bulunulması ve bu talimatta öngörülen diğer şartları taşımaları halinde, lisansları "Futbol Menajeri Lisansı" olarak tescil edilir ve bu talimatın yürürlüğe girmesinden önce futbolcular ve kulüplerle yapmış oldukları ve TFF'ye tescil edilmiş olan sözleşmeleri Menajerlik Sözleşmesi olarak kabul edilir ve sözleşme sürelerini sonuna kadar geçerliliğini sürdürür.

EK.1 FUTBOL MENAJERLİĞİ TAAHHÜTNAMESİ

Adı:
Soyadı:
Doğum Tarihi:
Uyruğu:
İkamet Adresi:
Tel:
Faks:
E-posta:

1. Menajer olarak faaliyetlerimi sürdürürken, özellikle profesyonel futbolcu sözleşmesi görüşmelerine ilişkin olanlar dahil olmak üzere geçerli ulusal ve uluslar arası kanunların zorunlu hükümlerine saygı duymayı ve bu hükümlere uygun hareket etmeyi ve ayrıca menajer olarak faaliyetlerimi sürdürürken FIFA, UEFA ve TFF'nin Statü ve talimatlarının şahsım nezdinde bağlayıcı olduğunu,
2. Şu anda FIFA, FIFA'ya bağlı konfederasyonlar, TFF, herhangi bir lig oluşumu vb. ile kulüpler veya bunların herhangi bir kurulunda fahri veya ücretli olarak görevli bulunmadığımı, faal futbolculuk, teknik adamlık, antrenörlük yapmadığımı ve müsabaka görevlisi olmadığımı ve öngörülebilir gelecekte böyle bir pozisyona gelmeyeceğimi,
3. Kusursuz bir itibarım olduğunu beyan ediyor ve özellikle mali veya şiddete ilişkin bir suça yönelik olarak hakkımda herhangi bir ceza hükmü uygulanmadığımı,
4. FIFA, FIFA'ya bağlı konfederasyonlar, TFF ve herhangi bir lig oluşumu vb. ile sözleşmeden kaynaklı ve potansiyel bir çıkar çatışmasına yol açabilecek hiçbir ilişkim olmadığını, belirsizlik durumunda, ilgili her türlü sözleşmeyi ifşa ve ibraz edeceğimi, ayrıca menajer olarak faaliyetlerimle bağlantılı şekilde FIFA, FIFA'ya bağlı konfederasyonlar, TFF ve herhangi bir lig oluşumu vb. ile sözleşmeden doğan böyle bir ilişkimin var olduğunu doğrudan veya dolaylı olarak ima etmekten men edildiğimi de,
5. Bir kulübün başka bir kulübe bir futbolcunun transferi ile bağlantılı olarak ödeyeceği transfer tazminatı, yetiştirme tazminatı veya dayanışma katkı payı gibi ödemeleri kabul etmeyeceğimi,
6. Yaşı küçük futbolcuların transferleri nedeniyle profesyonel futbolcu sözleşmesi ve/veya transfer anlaşmasının görüşmeleri yapılırken bir menajerin hizmetlerinden yararlanılsa bile bu hizmetlerden dolayı hiçbir taraftan ödeme kabul etmeyeceğimi ve 15 yaşını doldurmamış küçük futbolcular ile hiç bir şekilde sözleşme imzalamayacağımı ve bunlar adına menajerlik faaliyetinde bulunmayacağımı,
7. Futbol maçlarıyla bağlantılı olarak bahis, kumar, piyango ve benzer etkinlikler veya işlemlerle doğrudan veya dolaylı olarak yer almayacağımı ya da başka hiçbir şekilde ilgim bulunmayacağımı, bu tür etkinlikleri veya işlemleri teşvik eden, temsilciliğini yapan, düzenleyen veya yürüten şirketlerde, işletmelerde, organizasyonlarda vs. doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir ilişki ve paydaşlığımın olmasının yasak olduğunu,
8. TFF'nin olarak verdiğim hizmetler için bir kulüp veya futbolcu tarafından tarafıma herhangi bir gerekçeyle yapılan her türlü ödemenin tüm ayrıntılarını edinmesine onay verdiğimi,
9. FIFA, FIFA'ya bağlı konfederasyonlar, TFF ve herhangi bir lig oluşumu vb. yetkili mercilerinin yürüttükleri soruşturma kapsamında gerektiği hallerde menajer olarak gösterdiğim faaliyetlerle bağlantılı tüm sözleşmeleri, anlaşmaları ve kayıtları edinmelerine ve aynı şekilde, yukarıda adı geçen mercilerin, görüşmelerine katıldığım ve menajerlik faaliyetinden sorumlu olduğum işlemlerle ilgili olarak herhangi bir aktif rol oynayan diğer tüm taraflardan diğer ilgili belgeleri edinmesine onay verdiğimi,
10. TFF'nin yayınlama amacıyla menajerlik faaliyetime ilişkin her türlü veriyi elinde bulundurmasına ve kullanmasına onay verdiğimi,
11. TFF'nin hakkımda uygulanan disiplin yaptırımlarının ayrıntılarını yayınlamasına ve bunlar hakkında FIFA'yı bilgilendirmesine onay verdiğimi,
12. İşbu taahhütnamenin, TFF'nin yetkili mercilerinde görev alan kişilerin ulaşımına açık olduğunu ve bu duruma onay verdiğimi,

BEN, _____

(nın adı, soyadı)

ALTINDA İMZAM BULUNAN İŞBU BELGE İLE YUKARIDA SAYDIKLARIMI GERİDÖNÜLEMEZ BİR BİÇİMDE BEYAN KABUL VE TAAHHÜT EDERİM:

İşbu taahhüdü, gerçekliği şu anda elimde mevcut bulunan bilgi ve belgelere dayanarak, iyi niyetimle yapıyor ve TFF'nin işbu taahhütte yer alan bilgileri doğrulamak için gerekli gördüğü denetimleri yapmaya hakkı olduğunu kabul ediyorum. Ayrıca işbu taahhüdü ibraz etmekle, yukarıda bahsi geçen bilgilerde herhangi bir değişiklik olması halinde, TFF'ye derhal bildirimde bulunmayı beyan kabul ve taahhüt ederim.

(Yer ve Tarih)

(İmza)

EK 2

Standart Futbol Menajerlik Sözleşmesi

Taraflar

.....
.....
(Menajerin adı, soyadı, açık adresi)

..... (işbu sözleşmede bundan böyle Menajer olarak
anılacaktır)

ve

.....
.....
(Futbolcunun adı (ve varsa lakabı), soyadı, açık adresi ve doğum tarihi ya da kulübün adı ve açık
adresi

..... (işbu sözleşmede bundan böyle duruma göre
"futbolcu" veya "kulüp" olarak anılacaktır.)

Yaşı küçük futbolcunun yasal temsilcisinin adı, soyadı, açık adresi

.....

aşağıdaki maddelerden oluşan bir menajerlik sözleşmesi imzalamak hususunda anlaşmışlardır:

1) SÖZLEŞMENİN KAPSAMI VE HUKUKİ YAPISI

Taraflar menajerlik faaliyeti kapsamında aşağıda belirtilen edimlerin gerçekleştirilmesi için işbu
.....(hizmet, danışmanlık, temsil veya yasal ilişkinin nevi) sözleşmesini
imzalamışlardır.

Edimler:

.....
.....

2) SÜRE

İşbu sözleşme (toplam ay sayısı, en fazla 24) süre boyunca geçerli
olacaktır.

Sözleşme (kesin tarih) tarihinde yürürlüğe girecek ve..... (kesin
tarih) tarihinde sona erecektir.

3) ÜCRET

a) *Temsil edilen futbolcu ise;*

Menajer, kendisi tarafından müzakereleri gerçekleştirilmiş olan profesyonel futbolcu sözleşmeleri dolayısıyla futbolcunun hak edeceği yıllık taban brüt gelirinin % tutarında komisyon alacaktır. Söz konusu komisyon aşağıdaki şekilde ödenecektir.

Profesyonel Futbolcu Sözleşmesinin başlangıcında götürü usulü bir ödeme: ()

Her bir sözleşme yılının bitiminde yıllık ödemeler: ()

(uygun olanı işaretleyiniz)

Temsil edilen yaşı küçük futbolcu ise her hangi bir şekilde komisyon veya ücret hakkı doğmaz

b) *Temsil edilen kulüp ise;*

Menajer, bir defada (kesin tutar ve kur) komisyon alacaktır.

Menajer komisyonunu, aşağıda belirtilen vade tarihlerinde taksitte alacaktır.

.....(vade tarihi)..... (taksitin kesin tutar ve kur)

Menajerin yaşı küçük bir futbolcunun transferi nedeni ile temsil ettiği kulüpten her hangi bir şekilde komisyon veya ücret talep etme hakkı doğmaz.

3) MÜNHASIRLIK

Taraflar iş bu sözleşme ile menajere tanınan hakkın

Münhasır olduğunu ()

Münhasır olmadığını ()

(uygun olanı işaretleyiniz)

karşılıklı olarak kabul ve taahhüt etmiştir.

4) DİĞER ANLAŞMALAR

Futbol menajerliğine ilişkin tüm sair anlaşmalar, işbu sözleşmeye eklenecek ve sözleşme ile birlikte ilgili Federasyona ibraz edilecektir.

5) ZORUNLU MEVZUAT

Taraflar, FIFA'nın, konfederasyonların ve ilgili federasyonların statülerine, talimatlarına, direktiflerine ve yetkili organlarının kararlarına; federasyonun bulunduğu ülkede geçerli olan çalışma mevzuatına ve sair yasal mevzuata ve uluslararası hukuka ve anlaşmalara bağlı kalacaklarını kabul ve taahhüt ederler.

Taraflar, FIFA Aracılarla Çalışma Talimatı ve TFF Futbol Menajerleri ile Çalışma Talimatı hükümleri uyarınca menajerlik faaliyeti kapsamında her türlü bilgi ve belgeyi TFF, FIFA'ya bağlı

konfederasyonlar ve FIFA'nın yetkili mercilerine ifşa, ibraz ve yayınlanmasını onay verirler ve kabul ederler.

Taraflar, işbu sözleşmeden doğan her türlü uyuşmazlığın çözümünde, Uyuşmazlık Çözüm Kurulu Talimatı çerçevesinde Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'na başvurabilirler.

6) NİHAİ HUSUSLAR

İşbu sözleşme asgari iki nüsha olarak düzenlenmiştir. Sözleşmenin bir nüshasının imza tarihinden itibaren 7 gün içinde TFF'ye ibrazı zorunludur.

Yer ve Tarih :

Futbol Menajeri :

.....
(imza)

Futbolcu / Kulüp :

.....
(imza)

Yaşı küçük futbolcu yasal temsilci/temsilcileri

.....
(imza)

Sözleşmenin teslim alındığına dair onay :

Yer ve Tarih :